

new work squad

Team Selbsteinschätzung

Legende

-	schwache Zustimmung, eher weniger, selten, schwach
O	mittlere Zustimmung, manchmal
+	starke Zustimmung, trifft gewöhnlich

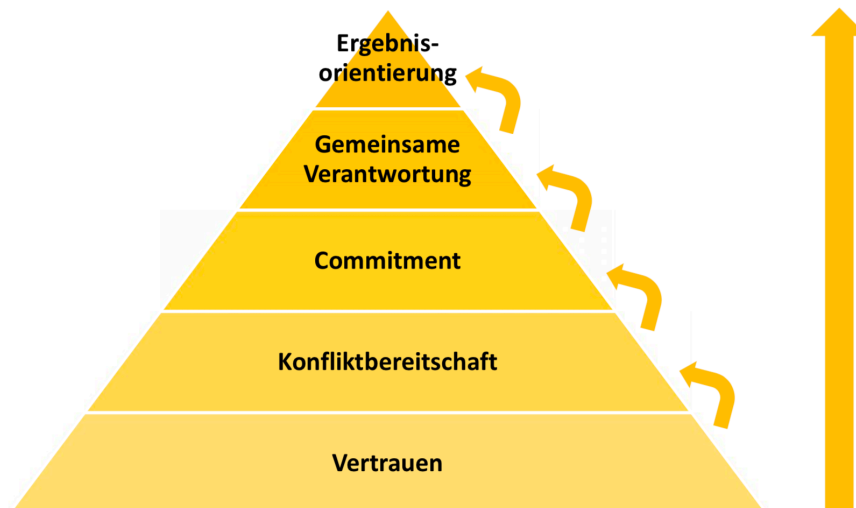
Selbsteinschätzung

Nr.	Aussage	-	O	+
1.	Die Teammitglieder diskutieren Probleme leidenschaftlich und ohne Zurückhaltung			
2.	Die Teammitglieder weisen sich auf Defizite und unproduktive Verhaltensweisen hin.			
3.	Die Teammitglieder wissen, woran ihre Teamkollegen arbeiten und wie sie zum Gruppenziel des Teams beitragen.			
4.	Die Teammitglieder entschuldigen sich schnell und aufrichtig, wenn sie etwas Unpassendes oder potenziell Teamschädliches gesagt oder getan haben.			
5.	Die Teammitglieder bringen für das Wohl des Teams bereitwillig Opfer in ihren Abteilungen oder Fachgebieten (z.B. Budget, Zuständigkeiten, Mitarbeiterzahl, etc.).			
6.	Die Teammitglieder geben ihre Schwächen und Fehler offen zu.			
7.	Die Team-Meetings sind spannend, ergebnisorientiert und nicht langweilig.			
8.	Die Teammitglieder gehen nach Besprechungen in der sicheren Überzeugung aus dem Meeting, dass ihre Teamkollegen die gemeinsamen Beschlüsse voll engagiert mittragen werden, auch wenn es anfangs Meinungsverschiedenheiten gab.			
9.	Die Moral wird spürbar beeinträchtigt, wenn die Gruppenziele nicht erreicht werden.			
10.	Bei den Teamsitzungen kommen die wichtigsten und die schwierigsten Probleme zur Lösung auf den Tisch.			
11.	Die Aussicht, Teamkollegen im Stich zu lassen, ist für die Teammitglieder ein Anlass zu großer Besorgnis.			
12.	Die Teammitglieder kennen das Privatleben ihrer Teamkollegen und unterhalten sich ohne weiteres darüber.			
13.	Die Teammitglieder beenden Diskussionen mit klaren und genauen Beschlüssen und Handlungsaufforderungen.			
14.	Die Teammitglieder hinterfragen die Pläne und Herangehensweisen der andern.			
15.	Die Teammitglieder suchen nur zurückhaltend nach Anerkennung für ihre eigenen Leistungen, erkennen die Leistungen anderer aber bereitwillig.			

*- = 1
*o = 2
*+ = 3

Team Selbsteinschätzung / Interpretation

Fehlendes Vertrauen	Pkt.	Scheu vor Konflikten	Pkt.	Mangel an Commitment	Pkt.	Vermeidung von Verantwortung	Pkt.	Fehlende Ergebnisorientierung	Pkt.
Aussage 4:		Aussage 1:		Aussage 3:		Aussage 2:		Aussage 5:	
Aussage 6:		Aussage 7:		Aussage 8:		Aussage 11:		Aussage 9:	
Aussage 12:		Aussage 10:		Aussage 13:		Aussage 14:		Aussage 15:	
Summe:		Summe:		Summe:		Summe:		Summe:	



Die Erfüllung der darunter liegenden Ebene ist jeweils die Voraussetzung zur erfolgreichen Umsetzung der darüber liegenden Ebene.

Quelle: Lencioni, Dyfunktionale Team

**new
work
squad**